



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "PAOLO SARPI"

33078 SAN VITO AL TAGLIAMENTO (PN)

Via Brigata Osoppo, 9

C.F. 80016290936

Tel. 043480496 - Fax. 0434833346

Sito: www.paolosarpi.edu.it E mail: pnis007003@istruzione.it Pec: pnis007003@pec.istruzione.it



CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

ANNO SCOLASTICO 2021/2022

Sottoscritto dalle parti il 21 marzo 2022

| | |
|---|---|
| IL DIRIGENTE SCOLASTICO (Vincenzo Tinaglia) | Vincenzo Tinaglia <i>Vincenzo Tinaglia</i> |
| IL RAPPRESENTANTE R.S.U. (Candido Miriam) | Candido Miriam <i>Candido Miriam</i> |
| IL RAPPRESENTANTE R.S.U. (SPERTI Maria Cristina) | Sperti Maria Cristina <i>Sperti Maria Cristina</i> |
| IL RAPPRESENTANTE FLC CGIL | <i>[Signature]</i> |
| IL RAPPRESENTANTE CISL SCUOLA | <i>[Signature]</i> |
| IL RAPPRESENTANTE UIL SCUOLA RUA | |
| IL RAPPRESENTANTE GILDA UNAMS | <i>[Signature]</i> |
| IL RAPPRESENTANTE SNALS CONFSAL | <i>[Signature]</i> |



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "PAOLO SARPI"

33078 SAN VITO AL TAGLIAMENTO (PN)

Via Brigata Osoppo, 9

C.F. 80016290936

Tel. 043480496 - Fax. 0434833346

Sito: www.paolosarpi.edu.it E mail: pnis007003@istruzione.it Pec: pnis007003@pec.istruzione.it



VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;

VISTO il CCNL 2016-2018 del Comparto Scuola;

CONSIDERATO che il presente contratto integrativo di Istituto contribuisce al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza della scuola e riconosce e valorizza la professionalità dei lavoratori della scuola nel rispetto del CCNL;

CONSIDERATO che le relazioni sindacali sono improntate al preciso rispetto dei diversi ruoli e responsabilità del Dirigente Scolastico e della RSU e perseguono l'obiettivo di incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, contemperando l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici prestati alla collettività;

Il giorno 25 febbraio dell'anno 2022 presso l'I.I.S. "Paolo Sarpi" di San Vito al Tagliamento, tra il Dirigente Scolastico, la RSU di Istituto e le OO.SS., viene sottoscritta l'ipotesi di contratto integrativo d'istituto.

PARTE I - PARTE GENERALE

TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE, DECORRENZA E DURATA

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente e ATA dell'istituzione scolastica "Paolo SARPI" di San Vito al Tagliamento (PN).
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2021-2024, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno 2024, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

ART. 2 - INTERPRETAZIONE AUTENTICA



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "PAOLO SARPI"

33078 SAN VITO AL TAGLIAMENTO (PN)

Via Brigata Osoppo, 9

C.F. 80016290936

Tel. 043480496 – Fax 0434833346

Sito: www.paolosarpi.edu.it E-mail: pnis007003@istruzione.it Pec: pnis007003@pec.istruzione.it



1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

ART. 3 – TEMPI, MODALITÀ E PROCEDURA DI VERIFICA DI ATTUAZIONE DEL CONTRATTO

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

TITOLO II RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

ART. 4 – OBIETTIVI E STRUMENTI

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

ART. 5 – RAPPORTI TRA RSU E DIRIGENTE

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "PAOLO SARPI"

33078 SAN VITO AL TAGLIAMENTO (PN)

Via Brigata Osoppo, 9

C.F. 80016290936

Tel. 043480496 - Fax. 0434833346

Sito: www.paolosarpi.edu.it E mail: pnis007003@istruzione.it Pec: pnis007003@pec.istruzione.it



3. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

ART. 6 - INFORMAZIONE

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
 - a. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
 - b. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
 - c. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

ART. 7 - OGGETTO DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
 - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
 - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
 - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "PAOLO SARPI"

33078 SAN VITO AL TAGLIAMENTO (PN)

Via Brigata Osoppo, 9

C.F. 80016290936

Tel. 043480496 - Fax 0434833346

Sito: www.paolosarpi.edu.it E mail: pnis007003@istruzione.it Pec: pnis007003@pec.istruzione.it



- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

ART. 8 - CONFRONTO

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
 - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
 - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);
 - promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

ART. 9 - ATTIVITÀ SINDACALE

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata in atrio, dal lato di entrata del personale, e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.

Stefano Pirelli
Roberto
Alfiero



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "PAOLO SARPI"

33078 SAN VITO AL TAGLIAMENTO (PN)

Via Brigata Osoppo, 9

C.F. 80016290936

Tel. 043480496 – Fax. 0434833346

Sito: www.paolosarpi.edu.it E-mail: pnis007003@istruzione.it Pec: pnis007003@pec.istruzione.it



2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale l'auditorium, concordando con il dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

ART. 10 – ASSEMBLEA IN ORARIO DI LAVORO

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, nonché dell'ufficio di segreteria aperto al pubblico, per cui n. 1 unità di personale ausiliario e n. 1 unità di personale amministrativo saranno in ogni caso addette a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

ART. 11 – PERMESSI RETRIBUITI E NON RETRIBUITI

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.

Handwritten signatures and initials:
- Top right: A large stylized signature.
- Middle right: A signature that appears to be "P. S.".



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "PAOLO SARPI"

33078 SAN VITO AL TAGLIAMENTO (PN)

Via Brigata Osoppo, 9

C.F. 80016290936

Tel. 043480496 - Fax. 0434833346

Sito: www.paolosarpi.edu.it E mail: puis007003@istruzione.it Pec: puis007003@pec.istruzione.it



3. Spettano inoltre alla RSU e ai terminali associativi permessi sindacali retribuiti e non, secondo il CCNQ 4/12/2017. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

ART. 12 – REFERENDUM

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

ART. 13 – DETERMINAZIONE DEI CONTINGENTI DI PERSONALE PREVISTI DALL'ACCORDO SULL'ATTUAZIONE DELLA LEGGE 146/1990

1. Il numero delle unità da includere nel contingente necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche ed educative le prestazioni indispensabili in caso di sciopero sarà determinato dal dirigente in base alle esigenze del servizio da garantire in coerenza con l'accordo sull'attuazione della L. 146/1990.
2. Le unità da includere nel contingente sono individuate tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

TITOLO III PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

ART. 14 – COLLABORAZIONE PLURIME DEL PERSONALE DOCENTE

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del comparto scuola 2006-2009.
2. I relativi compensi sono a carico dell'Istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

ART. 15 – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE (LAVORO STRAORDINARIO ED INTENSIFICAZIONE) E COLLABORAZIONI PLURIME DEL PERSONALE ATA

Giuseppe Parrell
[Signature]
Alfano



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "PAOLO SARPI"

33078 SAN VITO AL TAGLIAMENTO (PN)

Via Brigata Osoppo, 9

C.F. 80016290936

Tel. 043480496 - Fax 0434833346

Sito: www.paolosarpi.edu.it E mail: pnis007003@istruzione.it Pec: pnis007003@pec.istruzione.it



1. In caso di necessità o di esigenze imprevedute e non programmabili, il dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. Il dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
4. Per particolari attività il dirigente – sentito il DSGA – può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006-2009. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con fondi dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

TITOLO IV DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

ART. 16 – CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DI FASCE TEMPORALI DI FLESSIBILITÀ oraria IN ENTRATA E IN USCITA PER IL PERSONALE ATA

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
 - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
 - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:
 - l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
 - l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.

ART. 17 – CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE DI LAVORO IN ORARIO DIVERSO DA QUELLO DI SERVIZIO

1. Il personale è tenuto a visionare le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico dalle ore 8.00 alle ore 15.00; con la stessa tempistica



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "PAOLO SARPI"

33078 SAN VITO AL TAGLIAMENTO (PN)

Via Brigata Osoppo, 9

C.F. 80016290936

Tel. 043480496 - Fax. 0434833346

Sito: www.paolosarpi.edu.it E-mail: pnis007003@istruzione.it Pec: pnis007003@pec.istruzione.it



- devono essere visionate le comunicazioni inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme. Il presente obbligo non sussiste quando il personale si trova in ferie o in malattia.
2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.
 3. Nel caso in cui per disposizioni delle autorità competenti venga disposta la sospensione delle attività didattiche in presenza dovrà darsi piena attuazione a quanto previsto dall'Ipotesi di CCNI sulla Didattica Digitale Integrata sottoscritto in data 25 ottobre 2020 ed in particolare all'art.3, comma 3

ART. 18 – RIFLESSI SULLA QUALITÀ DEL LAVORO E SULLA PROFESSIONALITÀ DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E DEI PROCESSI DI INFORMATIZZAZIONE

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

TITOLO V ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

ART. 19 - IL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Giuseppe Panelli
Merzani



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "PAOLO SARPI"

33078 SAN VITO AL TAGLIAMENTO (PN)

Via Brigata Osoppo, 9

C.F. 80016290936

Tel 043480496 - Fax 0434833346

Sito: www.paolosarpi.edu.it E mail: pnis007003@istruzione.it Pec: pnis007003@pec.istruzione.it



ART. 20 - GLI INCARICATI DELL'ATTUAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso. Data la complessità della scuola l'Istituto si doterà di un addetto ai servizi di prevenzione e protezione (art. 32 comma 10 dlgs 81 del 2008).
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

PARTE II - PARTE ECONOMICA

TITOLO VI TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

ART. 21 - FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2021/2022 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni o altro in base alla quantificazione risultante nel Programma Annuale di riferimento;
 - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma Annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente o a seguito di variazione del P.A. da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

ART. 22 - FONDI FINALIZZATI

[Handwritten signatures and notes]



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "PAOLO SARPI"

33078 SAN VITO AL TAGLIAMENTO (PN)

Via Brigata Osoppo, 9

C.F. 80016290936

Tel. 043480496 – Fax. 0434833346

Sito: www.paolosarpi.edu.it E mail: pnis007003@istruzione.it Pec: pnis007003@pec.istruzione.it



1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a, come indicato nell'*ALLEGATO 1*) e come indicato nella nota del MIUR n. 021503 del 30 settembre 2021 :

- a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007 **€ 60,687.11**
- b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva **€ 2,945.11**
- c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa **€ 4,487.91**
- d) per gli incarichi specifici del personale ATA **€ 2,838.92**
- e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica **€ 3,273.25**
- f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti **€ 3,262.15**
- g) per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2011 **€ 13,134.56**

La quota per la valorizzazione del personale andrà ad incrementare la dotazione FIS. Si stabilisce che la stessa sia assegnata mantenendo la stessa proporzione prevista per il FIS.

3. Ai fondi di cui al precedente punto vanno poi sommate le economie realizzate nell'a.s. precedente e che sono (vedi *ALLEGATO 3*):

| | |
|---|-------------------|
| a) fondo dell'istituzione scolastica | € 7,595.19 |
| b) pratica sportiva | € 3,002.69 |
| c) ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti | € 3,284.73 |
| d) Area a rischio | € 0 |
| TOTALE | € 13882.61 |



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "PAOLO SARPI"

33078 SAN VITO AL TAGLIAMENTO (PN)

Via Brigata Osoppo, 9

C.F. 80016290936

Tel. 043480496 – Fax. 0434833346

Sito: www.paolosarpi.edu.it E mail: pnis007003@istruzione.it Pec: pnis007003@pec.istruzione.it



ART. 23 – SOMME NON DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE

1. Non sono soggetti a contrattazione i seguenti importi/finanziamenti in quanto espressamente finalizzati:

A. l'indennità di direzione, parte variabile, del Direttore SS.GG.AA. quantificata in € 4,260.00 e l'indennità per il sostituto € 436.33 per un totale di:

(vedasi ALLEGATO 2 E 2 BIS)

è a carico del Fondo dell'Istituzione Scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL del 29/11/2007;

B. le ore eccedenti di sostituzione colleghi assenti per un totale di € 6,546.88

(vedasi ALLEGATO 3)

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

ART. 24 – FINALIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni e attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.
2. Tutti i fondi di cui all'art. 21, commi b., c., d., e. utilizzati per la retribuzione di personale verranno assegnati nell'ambito dell'attività progettuale, secondo quanto previsto dai bandi di finanziamento e dalle singole schede di progetto, in conformità alle ore svolte e rendicontate e al raggiungimento degli obiettivi prefissati dal progetto stesso, determinato in base ai risultati del questionario di gradimento di fine progetto e alla relazione finale del referente di progetto.
3. Dell'assegnazione di detti fondi al personale verrà data informativa successiva alle OO.SS. e alle R.S.U..

ART. 25 – CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 23, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. Il fondo per la valorizzazione del personale scolastico è parte integrante del FIS. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € 59842,01 e per le attività del personale ATA € 16.878,52, come indicato nell'ALLEGATO 4) per una percentuale del 78% lato docente e del 22% lato ATA.
2. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a € 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.
3. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "PAOLO SARPI"

33078 SAN VITO AL TAGLIAMENTO (PN)

Via Brigata Osoppo, 9

C.F. 80016290936

Tel. 043480496 - Fax. 0434833346

Sito www.paolosarpi.edu.it E mail. pnis007003@istruzione.it Pec. pnis007003@pec.istruzione.it



ART. 26 – UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE PER IL PERSONALE DOCENTE

Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 24, sulla base della delibera del Consiglio d'Istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le

arce di attività di seguito specificate come indicato nell'*ALLEGATO 5*):

- a. compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007):

| Attività | somma in euro stanziata | pari a ore |
|-----------------------------|-------------------------|------------|
| Collaboratori vicari del DS | 5075,00 | 290 |

- b. attività aggiuntive di insegnamento (sportelli didattici) (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007): € 3500, pari a 100 ore
- c. ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007): € 8000, pari a 160 ore
- d. compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007):

| Attività | somma in euro stanziata | pari a ore |
|--|-------------------------|------------|
| Collaboratore del DS referente progettazione | 1400.0 | 80 |
| Collaboratore del DS referente serale | 1225.0 | 70 |
| Referente orario IP | 262.5 | 15 |
| Referente orario ITE | 700.0 | 40 |
| Coordinatori di materie/dipartimento | 1.137.5 | 65 |
| Referenti Covid | 787.5 | 45 |
| Tutor docenti neoassunti | 1925 | 110 |
| Responsabili di laboratorio | 1400 | 80 |
| Attività aggiuntive sorveglianza allievi IP | 875 | 50 |
| Attività aggiuntive sorveglianza allievi ITE | 437.5 | 25 |
| Docenti supporto INVALSI | 105 | 6 |
| Innovazione informatica e gestione sito scolastico | 1050 | 60 |
| Animatore digitale | 437.5 | 25 |



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "PAOLO SARPI"

33078 SAN VITO AL TAGLIAMENTO (PN)

Via Brigata Osoppo, 9

C.F. 80016290936

Tel. 043480496 - Fax. 0434833346

Sito: www.paolosarpi.edu.it E mail: pnis007003@istruzione.it Pec: pnis007003@pec.istruzione.it



| | | |
|--|---------|-----|
| Commissione educazione civica | 787,5 | 45 |
| Scuole che promuovono la salute | 910 | 52 |
| Referenti Cyberbullismo | 700 | 40 |
| Commissione PTOF | 1750 | 100 |
| Scuola aperta e attività di orientamento | 1312,50 | 75 |

e. particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007):

| Attività | somma in euro stanziata | pari a ore |
|----------------------------|-------------------------|------------|
| coordinatori di classe | 24080 | 1376 |
| coordinatori classi serale | 1050 | 60 |

Il finanziamento per i compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) sarà utilizzato per lo svolgimento di attività di insegnamento L2, per un importo complessivo di € 3,150.0 (come da ALLEGATO 6).

| NR. | PROGETTO | ORE DOCENZA |
|-----|-------------|-------------|
| 1 | ITALIANO L2 | 90 |
| | | |

Stefano Pirelli

[Signature]

[Signature]

[Signature]



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "PAOLO SARPI"

33078 SAN VITO AL TAGLIAMENTO (PN)

Via Brigata Osoppo, 9

C.F. 80016290936

Tel. 043480496 - Fax. 0434833346

Sito: www.paolusarpi.edu.it E-mail: pnis007003@istruzione.it Pec: pnis007003@pec.istruzione.it



ART. 27 MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AL PERSONALE DOCENTE

La restante quota di € 934.51 assegnata al personale docente sarà utilizzata per retribuire ogni attività aggiuntiva di insegnamento e non insegnamento integrativa della normale attività didattica oltre l'orario di servizio (come da allegato 7).

| NR | PROGETTO | docenti | ORE DOCE NZA | ORE NON DOCEN ZA | somma in euro |
|----|--------------------------|---------|--------------|------------------|---------------|
| 1 | Messaggero Veneto scuola | 2 | | 20 | € 350.00 |
| 2 | La memoria siamo noi | 2 | | 30 | € 525.00 |

Tali compensi rientrano tra le finalità previste nell'art.88, c.2, lettera k) del CCNL 29/11/2007.

L'assegnazione relativa all'avviamento alla pratica sportiva risulta pari a € 5,947.80, da destinare ai docenti di Scienze Motorie (Allegato 9).

ART. 28 - FUNZIONI STRUMENTALI

- Coerentemente con quanto disposto all'articolo 24, le funzioni strumentali destinate al personale docente sono ripartite tra le aree di attività di seguito specificate, come indicato nell'ALLEGATO 8) e sotto riportate:

| Funz. Strumentale | docenti | ore | somma in euro |
|--|---------|-----|---------------|
| Benessere, integrazione, contrasto alla dispersione scolastica | 1 | 85 | € 1,487.50 |
| Area Inclusione - alunni diversamente abili | 1 | 85 | € 1,487.50 |
| Area Inclusione - legge 170 | 2 | 86 | € 1,505.00 |

ART. 29 - UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE PER IL PERSONALE ATA



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "PAOLO SARPI"
33078 SAN VITO AL TAGLIAMENTO (PN)

Via Brigata Osoppo, 9
C.F. 80016290936

Tel 043480496 - Fax 0434833346

Sito: www.paolosarpi.edu.it E mail: pnis007003@istruzione.it Pec: pnis007003@pec.istruzione.it



Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 24, sulla base della delibera del Consiglio d'Istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività del personale ATA, il fondo d'istituto destinato al personale ATA è ripartito, come segue, tra le aree di attività come indicato nell'*ALLEGATO 10*) e di seguito indicate in forma aggregata:

| | COLLABORATORI SCOLASTICI | ASSISTENTI AMM.IVI | ASSISTENTI TECNICI | TOTALE |
|--|--------------------------|--------------------|--------------------|----------|
| Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) | 4200,00 | 6974,50 | 5698,50 | 16873,00 |
| TOTALI | 4200,00 | 6974,50 | 5698,50 | 16873,00 |

2. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
3. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio. Le eventuali economie derivate da questo, saranno attribuite all'interno della quota ATA sotto altra forma.

ART. 30 - INCARICHI SPECIFICI

Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.

1. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici, pari a € 2,838.92 , sono state ripartite tra il personale amministrativo e i collaboratori scolastici e sono destinate a corrispondere le seguenti funzioni, come indicato nell'*ALLEGATO 11*):

- a) € 200,00 per il personale amministrativo
- b) €2635,00 per n. 22 unità di collaboratori scolastici per collaborazione al buon funzionamento della scuola;

ART. 31 - CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

Autore

Prof. ...

...



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "PAOLO SARPI"

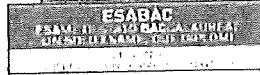
33078 SAN VITO AL TAGLIAMENTO (PN)

Via Brigata Osoppo, 9

C.F. 80016290936

Tel. 043480496 - Fax 0434833346

Sito: www.paolosarpi.edu.it E mail: pnis007003@istruzione.it Pec: pnis007003@pec.istruzione.it



1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti entro il 31 agosto.

ART. 32 - ALTRE RISORSE PROVENIENTI DALLO STATO, DA ENTI, ISTITUZIONI E PRIVATI

1. Ulteriori fondi assegnati all'istituto e utilizzabili per corrispondere compensi al personale - provenienti dallo Stato, da Enti e Istituzioni, PCTO - sono indicati nell'allegato 12).

TITOLO VII NORME TRANSITORIE E FINALI

ART. 33 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, Il dirigente scolastico provvederà alla convocazione della RSU e delle OOSS.

ART. 34 - PROCEDURA PER LA LIQUIDAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. Tutte le attività rendicontate entro il 30 giugno, collegate al FIS, saranno liquidate entro il 31 Agosto dell'anno di riferimento. Allo stesso modo saranno liquidate entro il 31 agosto tutte le attività che termineranno entro la fine delle attività didattiche.
3. Tutte le altre attività che si completeranno entro il 31 Agosto saranno soggette a rendicontazione entro il 30 Settembre per essere quindi liquidate entro il 15 di Ottobre.

Carfer
...



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "PAOLO SARPI"

33078 SAN VITO AL TAGLIAMENTO (PN)

Via Brigata Osoppo, 9

C.F. 80016290936

Tel. 043480496 – Fax. 0434833346

Sito: www.paolosarpi.edu.it E-mail: pnis007003@istruzione.it Pec: pnis007003@pec.istruzione.it



4. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
5. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 30% di quanto previsto inizialmente.

Il Dirigente Scolastico
Dott. Vincenzo Tinaglia

Vincenzo Tinaglia

Componenti R.S.U. d'Istituto

Prof.ssa Maria Cristina Sperti,

M. C. Sperti

Prof.ssa Miriam Candido

Miriam Candido

Organizzazioni Sindacali

C.I.S.L. Scuola

C.I.S.L. Scuola

F.L.C. C.I.G.L.

F.L.C. C.I.G.L.

GILDA UNAMS

Gilda Unams

S.N.A.I.S.

S.N.A.I.S.

UIL Scuola

UIL Scuola

Allegato 1)

Budget MOF - A.S. 2021/2022
I.S.I.S. "PAOLO SARPI" di San Vito al Tagliato

In data 22/09/2021 il Ministero e le OO.SS. hanno siglato il CCNI per l'assegnazione alle scuole del Fondo MOF per l'a.s. 2021/22

DATI DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

| | | | |
|--------------------------------|-----|-------------------------------|----|
| punti di erogazione | 5 | classi in Organico di diritto | 46 |
| docenti in organico di diritto | 91 | classi terminali | 10 |
| ATA in organico di diritto | 25 | complessità | 2 |
| Organico di diritto | 117 | | |
| Docenti di sostegno in OF | 14 | base (FS) | 1 |

| | parametri definiti nelle Intese MIUR-OOSS del 22/09/2021 | | Dati comunicati con la nota del M.I.U.R. 021503 del 30/09/2021 | |
|--|--|-------------|--|-------------|
| | lordo dip. | lordo Stato | lordo dip. | lordo Stato |
| FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA | | | | |
| a) Punti di erogazione del servizio | € 1.921,54 | € 2.549,88 | € 9.607,69 | € 12.749,40 |
| b) Docenti e ATA in O.D. | € 242,31 | € 321,55 | € 28.350,68 | € 37.621,35 |
| c) Docenti in O.D. | € 249,77 | € 331,44 | € 22.728,74 | € 30.161,04 |
| ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA | | | | |
| Numero classi in organico di diritto | € 64,02 | € 84,96 | € 2.945,11 | € 3.908,16 |
| FUNZIONI STRUMENTALI | | | | |
| a) Quota base | € 1.074,60 | € 1.425,99 | € 1.074,60 | € 1.425,99 |
| b) Complessità | € 462,69 | € 613,99 | € 925,38 | € 1.227,98 |
| c) Docenti in O.D. | € 27,34 | € 36,28 | € 2.487,93 | € 3.301,48 |
| INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA | | | | |
| Personale ATA in organico di diritto escluso D.S.G.A. | € 113,56 | € 150,69 | € 2.838,92 | € 3.767,25 |
| ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE COLLEGGI ASSENTI | | | | |
| Docenti in organico di diritto | € 35,85 | € 47,57 | € 3.262,15 | € 4.328,87 |
| AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA | | | | |
| Assegnazione per l'a.s. 2021/2022 | | | € 3.273,25 | € 4.343,60 |
| Bonus di valorizzazione personale scolastico | | | | |
| Assegnazione per l'a.s. 2021/2022 | | | € 13.134,56 | € 17.429,56 |

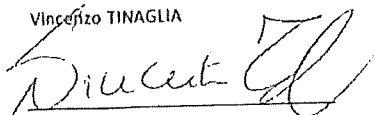
Allegato
Prof. ...

Delegazione di parte pubblica

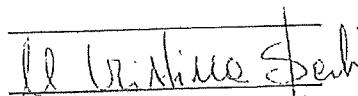
Compon. delle R.S.U. d'Istituto

Il Dirigente Scolastico

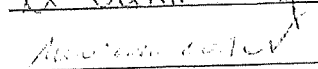
Vincenzo TINAGLIA



prof.ssa Maria Cristina Sperti

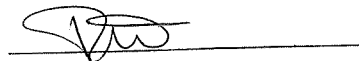


prof.ssa Candido Miriam

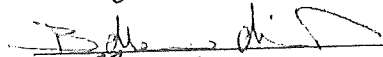


DELEGAZIONI SINDACALI

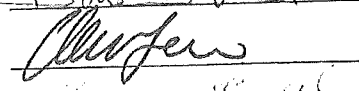
C.I.S.L. Scuola :



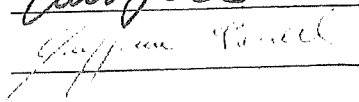
F.I.C. C.G.I.L. :



GILDA UNAMS :



S.N.A.L.S. :



U.I.L. Scuola :

INDENNITA' DI DIREZIONE DIRETTORE SS.GG.AA.

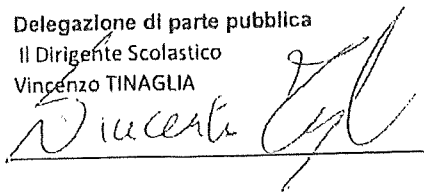
Parte variabile a carico del Fondo dell'Istituzione Scolastica

Previste dall'art. 56 del C.C.N.L. 29/11/2007 e a carico del FIS ai sensi dell'art. 88 dello stesso contratto.

Calcolate in base ai parametri indicati nella Tabella 9 allegata al contratto di cui sopra, ridefiniti con la sequenza contrattuale sottoscritta in data 25/07/2008

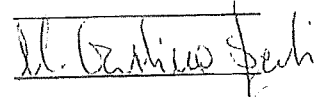
| | parametro unitario | moltiplicatore | importo lordo dipendente | importo lordo Stato |
|----------------------------------|--------------------|----------------|--------------------------|---------------------|
| Istituto di Istruzione superiore | € 750,00 | 1 | € 750,00 | € 995,25 |
| Complessità organizzativa | € 30,00 | 117 | € 3.510,00 | € 4.657,77 |
| | | TOTALE | € 4.260,00 | € 5.653,02 |

Delegazione di parte pubblica
Il Dirigente Scolastico
Vincenzo TINAGLIA

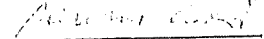


Compon. delle R.S.U. d'Istituto

prof.ssa Sperti Maria Cristina

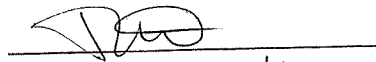


prof.ssa Candido Mirlam



DELEGAZIONI SINDACALI

C.I.S.L. Scuola :



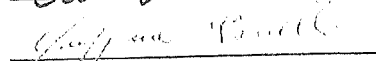
F.L.C. C.G.I.L. :



GILDA UNAMS :



S.N.A.L.S. :



U.I.L. Scuola :



INDENNITÀ DI DIREZIONE AL SOSTITUTO DEL D.S.G.A.

Per l'assistente amministrativo che effettua la sostituzione del D.S.G.A. è prevista un'indennità di direzione dall'art. 56, comma 2 e art. 88 comma 2 lett. i) del CCNL 2007.

| | parametro unitario | moltiplicatore | importo lordo dipendente | importo lordo Stato |
|-----------------|--------------------|----------------|--------------------------|---------------------|
| Quota fissa | € 2,71 | 30 | € 81,33 | € 107,93 |
| Quota variabile | € 11,83 | 30 | € 355,00 | € 471,09 |
| TOTALE | | | € 436,33 | € 579,01 |

Delegazione di parte pubblica
Il Dirigente Scolastico
Vincenzo TINAGLIA

Vincenzo Tinaglia

Compon. delle R.S.U. d'Istituto

prof.ssa Sperti Maria Cristina

Maria Cristina Sperti

prof.ssa Candido Miriam

Miriam Candido

DELEGAZIONI SINDACALI

C.I.S.L. Scuola :

[Signature]

F.L.C. C.G.I.L. :

[Signature]

GILDA UNAMS :

[Signature]

S.N.A.L.S. :

[Signature]

U.I.L. Scuola :

[Signature]

ECONOMIE MOF

Allegato 3)

| Capitolo/PG | Importo lordo dipendente | Importo lordo stato |
|-----------------------------------|--------------------------|---------------------|
| 2549/5-2554/05-2549/12 | € 7.595,19 | € 10.078,82 |
| Fondo dell'istituzione scolastica | € 3.002,69 | € 3.984,57 |
| Pratica sportiva | € 10.597,88 | € 14.063,39 |
| TOTALE CAPITOLO/PG | € 10.597,88 | € 14.063,39 |

Delegazione di parte pubblica

Il Dirigente Scolastico Vincenzo TINAGLIA

[Signature]

| Capitolo/PG | Importo lordo dipendente | Importo lordo stato |
|---|--------------------------|---------------------|
| 2549/6-2555/06 | € 3.284,73 | € 4.358,84 |
| Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti | € 3.284,73 | € 4.358,84 |
| TOTALE CAPITOLO/PG | € 3.284,73 | € 4.358,84 |

Compan. dello R.S.U. d'Istituto

[Signature]
 prof.ssa Maria Cristina Sperti

| Capitolo/PG | Importo lordo dipendente | Importo lordo stato |
|---------------------------------|--------------------------|---------------------|
| Bonus di valorizzazione docenti | € - | € - |
| TOTALE CAPITOLO/PG | € - | € - |

Prof. Miriam Candido

[Signature]

DELEGAZIONI SINDACALI

| TOTALI ECONOMIE | Importo lordo dipendente | Importo lordo stato |
|---|--------------------------|---------------------|
| Fondo dell'istituzione scolastica | € 10.597,88 | € 14.063,39 |
| TOTALE | € 10.597,88 | € 14.063,39 |
| Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti | € 3.284,73 | € 4.358,84 |
| TOTALE | € 3.284,73 | € 4.358,84 |
| Bonus di valorizzazione docenti | € - | € - |
| TOTALE | € - | € - |

C.I.S.L. Scuola : *[Signature]*

F.L.C. C.G.I.L. : *[Signature]*

GILDA UNAMS : *[Signature]*

S.N.A.L.S. : *[Signature]*

U.I.L. Scuola : _____

QUANTIFICAZIONE DELLE SOMME DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE A.S. 2021/2022

Allegato 4)

| Fondo Istituzione Scolastica | LORDO dipendente | LORDO Stato |
|---|------------------|------------------|
| Assegnazione FIS 2021/2022 | 80.087,11 | 80.531,79 |
| Economie CU a.s. 2020/2021 | 7.595,19 | 10.078,82 |
| Totale FIS | 88.282,30 | 90.610,61 |
| Indennità di Direzione DSGA parte var. | 4.260,00 | 5.853,02 |
| Indennità di Direzione al Sostituto DSGA | 430,33 | 579,01 |
| Totale FIS disponibile per la contrattazione | 83.885,97 | 84.378,58 |
| <small> ripartizione del 78% e dell'indennità di direzione del DSGA</small> | | |
| docenti 78% | 49.597,06 | 65.815,29 |
| ATA 22% | 13.988,92 | 18.663,29 |

| Funzioni strumentali docenti | LORDO dipendente | LORDO Stato |
|------------------------------|------------------|-------------|
| Assegnazione 2021/2022 | 4.487,91 | 6.866,46 |

| Incarichi specifici ATA | LORDO dipendente | LORDO Stato |
|-------------------------|------------------|-------------|
| Assegnazione 2021/2022 | 2.838,92 | 3.767,26 |

| Ore Eccedenti per sostituzione colleghi assenti (indisponibili per la contrattazione) | LORDO dipendente | LORDO Stato |
|---|------------------|-------------|
| Assegnazione 2021/2022 | 3.282,16 | 4.328,87 |
| Economie CU a.s. 2020/2021 | 3.284,73 | 4.358,84 |
| | 6.546,88 | |

| Attività complementari di educazione fisica | LORDO dipendente | LORDO Stato |
|---|------------------|-------------|
| Assegnazione 2021/2022 | 2.845,11 | 3.008,16 |
| Economie CU a.s. 2020/2021 | 1.002,69 | 3.954,67 |

| Area a rischio | LORDO dipendente | LORDO Stato |
|------------------------|------------------|-------------|
| Assegnazione 2021/2022 | 3.273,20 | 4.343,60 |

| Bonus di valorizzazione personale scolastico | LORDO dipendente | LORDO Stato |
|--|------------------|-------------|
| Assegnazione 2021/2022 | 13.134,56 | 17.428,88 |
| docenti 78% | 10.244,96 | 13.695,06 |
| ATA 22% | 2.889,60 | 3.834,60 |

| TOTALE RISORSE FINANZIARIE DISPONIBILI PER IL PRESENTE CONTRATTO | TOTALE LORDO DIPENDENTE | TOTALE LORDO STATO |
|--|-------------------------|--------------------|
| | € 99.815,29 | € 132.454,88 |

Delegazione di parte pubblica

Il Dirigente Scolastico
Vincenzo TINAGLIA

[Signature]

Compon. dallo R.S.U. d'Istituto

prof.ssa Maria Cristina Sperti

prof.ssa Miriam Candido

DELEGAZIONI SINDACALI

C.I.S.L. Scuola:

F.L.C. C.O.I.L.

GILDA UNAMS:

S.N.A.L.S.:

U.I.L. Scuola:

[Signatures and stamps of representatives]

COMPONENTE F.I.S. DOCENTI a.s. 2021/2022

Allegato 5)

| NR. docenti impegnati | Impegno orario docenti | | | COSTO | | | | TOTALI LORDO DIPENDENTI | TOTALI LORDO VIATI |
|--|------------------------|----------------------|-----------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-----------------------------------|-------------------------|--------------------|
| | N. ore integrate | N. ore non integrate | ore di recupero | tot. lordo dipendenza A | tot. lordo dipendenza B | tot. lordo dipendenza C | importo forfaitario lordo dipend. | | |
| | | | | € 35,00 | € 17,50 | € 50,00 | | | |
| INGARICHI | | | | | | | | | |
| Corai di recupero (art.88 c.2 lett b a c. CCNL 2007) | 1 | 100 | 0 | 160 | € 3.500,00 | | € 8.000,00 | € 11.500,00 | € 15.260,50 |
| Collaboratore Vicario del DS sede IP | 1 | | 160 | | € | | € 2.800,00 | € 2.800,00 | € 3.715,60 |
| Collaboratore Vicario del DS sede ITE | 1 | | 130 | | € | | € 2.275,00 | € 2.275,00 | € 3.018,93 |
| Collaboratore del DS referente progettazione | 1 | | 80 | | € | | € 1.400,00 | € 1.400,00 | € 1.857,80 |
| Collaboratore del DS referente serale | 1 | | 70 | | € | | € 1.225,00 | € 1.225,00 | € 1.625,58 |
| Coordinatori di classe | 43 | | 1376 | | € - | € 24.080,00 | | € 24.080,00 | € 31.954,16 |
| Coordinatori classi serale | 4 | | 60 | | € - | € 1.050,00 | | € 1.050,00 | € 1.393,35 |
| Coordinatori di materia/dipartimento | 13 | | 65 | | € - | € 1.137,50 | | € 1.137,50 | € 1.509,46 |
| Referenti orario IP | 1 | | 15 | | | € 262,50 | | € 262,50 | € 348,34 |
| Referenti orario ITE | 2 | | 40 | | € - | € 700,00 | | € 700,00 | € 928,90 |
| Referenti Covid | 3 | | 45 | | € | € 787,50 | | € 787,50 | € 1.045,01 |
| Tutor docenti neoassunti | 11 | | 110 | | € - | € 1.925,00 | | € 1.925,00 | € 2.554,48 |
| Responsabili di laboratorio | 8 | | 80 | | € - | € 1.400,00 | | € 1.400,00 | € 1.857,80 |
| Attività aggiuntive sorveglianza attività IP | 2 | | 50 | | € - | € 875,00 | | € 875,00 | € 1.161,13 |
| Attività aggiuntive sorveglianza attività ITE | 3 | | 25 | | | € 437,50 | | € 437,50 | € 580,56 |
| Docenti supporto INVALSI | 4 | | 6 | | € - | € 105,00 | | € 105,00 | € 139,34 |
| Innovazione Informatica e gestione sito scolastico | 1 | | 60 | | € - | € 1.050,00 | | € 1.050,00 | € 1.393,35 |
| Animatore digitale | 1 | | 25 | | € | € 437,50 | | € 437,50 | € 580,56 |
| Commissione educazione civica | 9 | | 45 | | | € 787,50 | | € 787,50 | € 1.045,01 |
| Scuole che promuovono la salute | 4 | | 52 | | € - | € 810,00 | | € 810,00 | € 1.207,57 |
| Referenti Cyberbullismo | 2 | | 40 | | € - | € 700,00 | | € 700,00 | € 928,90 |
| PTOF | 5 | | 100 | | € | € 1.750,00 | | € 1.750,00 | € 2.322,25 |
| Scuola aperta e attività di orientamento | 20 | | 75 | | € - | € 1.312,50 | | € 1.312,50 | € 1.741,69 |
| Totale ore | | 100 | 2.709 | 160 | | | | | |
| TOTALE GENERALE | | | | | | | | € 68.907,50 | € 78.170,27 |
| RESIDUO | | | | | | | | € 834,61 | € 1.240,08 |

Delegazione di parte pubblica

Il Dirigente Scolastico

Vincenzo TINAGLIA

[Handwritten signature of Vincenzo Tinaglia]

Compon. delle R.S.U. d'Istituto

prof.ssa Sperti Cristina

prof.ssa Candido Miriam

[Handwritten signatures of Cristina Sperti and Miriam Candido]

DELEGAZIONI SINDACALI

C.I.S.L. Scuola:

F.L.C. C.O.I.L.:

GILDA UNAMS:

S.N.A.L.S.:

U.I.L. Scuola:

[Handwritten signatures of various unions]

AREE A RISCHIO a.s. 2021/22

Allegato 6)

DISPONIBILITA'

lordo dip.

lordo stato

3.273,25

4.343,60

| INCARICHI | NR docenti impegnati | impegno orario docenti | | | COSTO | | | | importo forfettario lordo dipend. | TOTALE LORDO DIPENDENTE | TOTALE LORDO STATO |
|------------------------|----------------------|------------------------|------|-------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|---------|-----------------------------------|-------------------------|--------------------|
| | | n. ore - insegnam. | | corso di recupero | tot. lordo dipendente A | tot. lordo dipendente B | tot. lordo dipendente C | RESIDUO | | | |
| | | A | B | | | | | | | | |
| Italiano L2 | 2 | 90 | | | € 35,00 | € 17,50 | € 50,00 | | € 3.150,00 | € 4.180,05 | |
| totale ore | | 90,00 | 0,00 | 0,00 | | | | | € 3.150,00 | € 4.180,05 | |
| TOTALE GENERALE | | | | | | | | | € 3.150,00 | € 4.180,05 | |
| RESIDUO | | | | | | | | | € 123,25 | € 163,55 | |

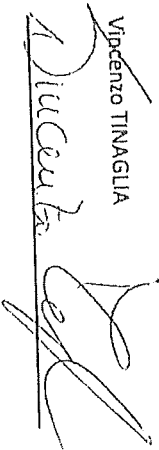
Delegazione di parte pubblica

Compon. delle R.S.U. d'istituto

DELEGAZIONI SINDACALI

Il Dirigente Scolastico

Vincenzo TINAGLIA



C.I.S.L. Scuola :

F.L.C. CGIL :

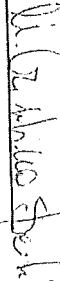
GILDA UNAMS :

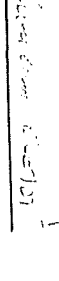
S.N.A.L.S. :

U.I.L. Scuola :

prof.ssa Sperti Maria Cristina

prof.ssa Candido Miriam



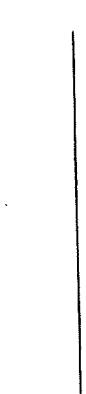












COMPONENTE F.I.S. DOCENTI a.s. 2021/2022 - PROGETTI

Allegato 7)

| NCARICHI | NR. docenti impegnati | impegno orario docenti | | | COSTO | | | | DISPONIBILITA' | | | | | |
|--------------------------|-----------------------|------------------------|-------|---|------------------------|------------------------|------------------------|---------------------------------|----------------|--|--------|--------|----------|----------|
| | | A | B | C | con lordo dipendente A | con lordo dipendente B | con lordo dipendente C | importo effettivo lordo dipend. | | | | | | |
| Messaggero Veneto Scuola | 2 | | 20 | | 35,00 € | | | 17,50 € | 93,00 € | | 934,51 | | 1.240,09 | |
| La memoria siamo noi | 2 | | 30 | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| totale ore | | 0,00 | 50,00 | | | | | | | | | | | |
| TOTALE GENERALE | | | | | | | | | | | € | 875,00 | € | 1.162,50 |
| RESIDUO | | | | | | | | | | | € | 59,51 | € | 77,59 |

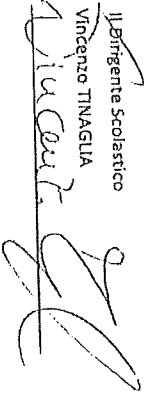
lordo dip. 934,51 lordo stato 1.240,09

lett.k)
lett.k)

Delegazione di parte pubblica

Il Dirigente Scolastico

Vincenzo TINAGLIA



Compon. delle R.S.U. d'istituto

prof.ssa Sperti Cristina *Cristina Sperti*

prof.ssa Candido Miriam *Miriam Candido*

DELEGAZIONI SINDACALI

C.I.S.L. Scuola :

F.L.C. CGIL :

GILDA UNAMS :

S.N.A.L.S. :

U.I.L. Scuola :

[Handwritten signatures of union representatives]

FUNZIONI STRUMENTALI a.s. 2021/2022

Allegato 8)

DISPONIBILITA'

lordo dip. € 4.487,91 lordo stato € 5.955,45

| INCARICHI | NR. docenti impegnati | Impegno orario docenti | | COSTO | | importo lordo dipend. | TOTALLE LORDO DIPENDENTE | TOTALLE LORDO STATO |
|--|-----------------------|------------------------|------------------------|--------------------|--------------------|-----------------------|--------------------------|---------------------|
| | | n. ore - insegnam. A | n. ore non insegnam. B | tot lordo dipen. A | tot lordo dipen. B | | | |
| Benessere, integrazione, contrasto alla dispersione scolastica | 1 | | 85 | € 35,00 | € 17,50 | € 1.487,50 | € 1.487,50 | € 1.973,91 |
| Area Inclusione - alunni diversamente abili | 1 | | 85 | € | € | € 1.487,50 | € 1.487,50 | € 1.973,91 |
| Area Inclusione - legge 170 | 2 | | 96 | € | € 1.505,00 | € 1.505,00 | € 1.505,00 | € 1.997,14 |
| | | | | | | € | € - | € - |
| | 4 | | | | | | € - | € - |
| TOTALE | | | | | | € 4.480,00 | € 4.480,00 | € 5.944,96 |
| RIMANENZE | | | | | | € 7,91 | € 7,91 | € 10,49 |

Delegazione di parte pubblica

Al Dirigente Scolastico Vincenzo TINAGLIA

Mucchi

Compon. delle R.S.U. distretto

prof.ssa Sperti Maria Cristina
prof.ssa Candido Miriam

DELEGAZIONI SINDACALI

C.I.S.L. Scuola : *PD*
 F.L.C. C.G.I.L. : *PD*
 GIUDA UNAMS : *Murdo*
 S.N.A.L.S. : *PD*
 U.I.L. Scuola : *PD*

U. T. ALVARO FERRI
Amministratore delegato

ORE ECCEDENTI PER L'AVVIAMENTO ALLA PRATICA SPORTIVA a.s. 2021/2022
 Finanziamento per l'a.s. 2021/2022 è stato calcolato sulla base dei parametri definiti nell'intesa MIUR-OO.SS. del 22/09/2021.

Allegato 9)

| | | DISPONIBILITA' | | lordo dip. | lordo stato |
|---------------|--------------------|-----------------------------------|-------------------------|--------------------|-------------|
| | | COSTO | | € 5.947,80 | € 7.892,73 |
| | n. ore - insegnam. | tot. lordo dipen. singolo docente | TOTALE LORDO DIPENDENTE | TOTALE LORDO STATO | |
| Docente_1 - 2 | 80 | € 30,00 | € 2.400,00 | € 3.184,80 | |
| Docente_2 -3 | 80 | € 30,00 | € 2.400,00 | € 3.184,80 | |
| | totale ore | 160 | € 4.800,00 | € 6.369,60 | |
| | | | € 1.147,80 | € 1.523,13 | |
| | | | RIMANENZE | | |

Il costo orario è stato calcolato in base ai parametri indicati nell'art. 87, co. 2 del CCNL 29.11.2007.

L'istituzione scolastica procederà alla liquidazione delle competenze sulla base della rendicontazione presentata, nei limiti delle assegnazioni del MIUR. Entro tali limiti sarà possibile una eventuale e limitata compensazione tra docenti in base all'organizzazione delle attività e alle ore effettivamente svolte.

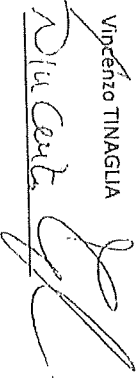
Delegazione di parte pubblica

Compon. delle R.S.U. d'istituto

DELEGAZIONI SINDACALI

Il Dirigente Scolastico

Vincenzo TINAGLIA



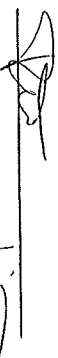
prof.ssa Sperti Maria Cristina



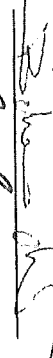
prof.ssa Candido Miriam



C.I.S.L. Scuola:



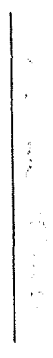
FL.C. C.G.I.L.:



GILDA UNAMS:



S.N.A.L.S.:



U.I.L. Scuola:



INCARICHI SPECIFICI ATA A.S. 2021/2022

Allegato 11)

DISPONIBILITA' lordo dip. € 2.838,92 lordo stato € 3.767,25

| DESCRIZIONE INCARICO | C/C UNITA' | In capo art. 18 | COSTO | | TOTALE LORDO ONDAVENTE | TOTALE LORDO STATO |
|---|------------|-----------------|--|--|------------------------|--------------------|
| | | | Spese per la gestione ordinaria A.S. 2021/2022 | Spese per la gestione straordinaria A.S. 2021/2022 | | |
| Collaborazione per coordinamento e buoni funzionamento della scuola | 1 | | € 500,00 | € 1.500,00 | € 1.900,00 | € 1.900,00 |
| Collaborazione per gestione e organizzazione interventi | 2 | | € 300,00 | € 600,00 | € 700,00 | € 700,00 |
| Collaborazione per lavoro attivo e preventivo | 1 | | € 133,50 | € 133,50 | € 170,15 | € 170,15 |
| Attività di verifica, certificazione e controllo | 10 | | € 400,00 | € 400,00 | € 530,00 | € 530,00 |
| TOTALE | | | € 2.633,50 | € 2.633,50 | € 3.460,15 | € 3.460,15 |
| Contribuzioni ammin. per INVALSI Organ. Scudat | 1 | | € 200,00 | € 200,00 | € 200,00 | € 200,00 |
| TOTALE | | | € 2.833,50 | € 2.833,50 | € 3.660,15 | € 3.660,15 |
| TOTALE GENERALE | | | € 2.838,92 | € 2.838,92 | € 3.760,30 | € 3.760,30 |
| RIAMMENZE | | | € 3,02 | € 3,02 | € 3,02 | € 3,02 |

Delegazione di parte pubblica

Il Dirigente Scolastico

Francesco TRIVACOLA

Francesco Trivacola

[Signature]

Compon. della R.S.U. d'istituto

prof.ssa Carolina Miriam

prof.ssa Saveria Maria Cristina

[Signature]

DELEGAZIONI SINDACALI

CISL Scuola

FLC CGLL

CGIA UNIAUS

SNAL S.

UIL Scuola

[Signatures]

COMPONENTE F.I.S. ATA a.s. 2021/2022

DISPONIBILITA'

lordo dip.

lordo stato

Allegato 10)

| INCARICO | nr. Addetti | impegnio orario | COSTO | | | TOTALE LORDO DIPENDENTE | TOTALE LORDO STATO |
|--|-------------|-----------------|--------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-------------------------|--------------------|
| | | | importo orario lordo dip. C.S. | importo orario I.L. A.A.-A.T. | importo forfettario lordo dipend. | | |
| COLLABORATORI SCOLASTICI | | | | | | | |
| Ore forfettarie maggiori carichi di lavoro (sostituzione colleghi assenti, pulizie straordinarie, ecc.) | 15 | 150 | € 1.875,00 | | | € 1.875,00 | € 2.488,13 |
| Service esterni | 2 | 8 | € 100,00 | | | € 100,00 | € 132,70 |
| Lavoro in fascia oraria serale | 1 | 20 | € 250,00 | | | € 250,00 | € 331,75 |
| Collaborazione con la Presidenza e la Segreteria | 5 | 45 | € 562,50 | | | € 562,50 | € 746,44 |
| Mantenzione | 2 | 18 | € 225,00 | | | € 225,00 | € 298,58 |
| Ore eccedenti o intensificate per attività di servizio per la realizzazione del P.T.O.F. (lavoro straordinario o intensificazione) | 15 | 45 | € 562,50 | | | € 562,50 | € 746,44 |
| Collaborazione per progetti dell'istituto | 5 | 50 | € 625,00 | | | € 625,00 | € 829,38 |
| | | | | | | TOTALE | € 4.200,00 |
| | | | | | | TOTALE | € 5.573,42 |
| COLLABORAZIONE PON | | | | | | | |
| Collaborazione con ufficio contabilità per pianificazione degli acquisti | 2 | 20 | | € 290,00 | | € 290,00 | € 394,83 |
| Incarichi dirigente intensificazione lavoro per progetti e attività settore elettrico | 7 | 140 | | € 2.030,00 | | € 2.030,00 | € 2.693,81 |
| Incarichi dirigente intensificazione lavoro per progetti e attività settore elettrico | 2 | 40 | | € 580,00 | | € 580,00 | € 769,66 |
| Incarichi dirigente intensificazione lavoro per progetti e attività settore meccanico | 2 | 68 | | € 986,00 | | € 986,00 | € 1.308,42 |
| Incarichi dirigente intensificazione lavoro per progetti e attività settore ODO | 2 | 40 | | € 580,00 | | € 580,00 | € 769,56 |
| Incarichi dirigente intensificazione lavoro per progetti e attività settore informatica | 1 | 40 | | € 580,00 | | € 580,00 | € 769,66 |
| Attività extraorario | | 45 | | € 652,50 | | € 652,50 | € 865,87 |
| | | | | | | TOTALE | € 5.698,50 |
| | | | | | | TOTALE | € 7.561,91 |

[Handwritten signature]

Allegato 10)

| INCARICO | nr. Addetti | impegno orario | COSTO | | | TOTALE LORDO DIPENDENTE | TOTALE LORDO STATO |
|---|-------------|----------------|--------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|-------------------------|--------------------|
| | | | importo orario fondo dip. C.S. | importo orario I.d. A.A.-A.T. | importo forfettivo fondo depend. | | |
| Compenso foretari per sostituzione colleghi assenti | 7 | 63 | € 12,50 | € 14,50 | € 913,50 | € 913,50 | € 1.212,21 |
| Maggiori carichi di lavoro-settore didattico | 2 | 120 | | | € 1.740,00 | € 1.740,00 | € 2.308,98 |
| Maggiori carichi di lavoro-settore personale | 2 | 80 | | | € 1.160,00 | € 1.160,00 | € 1.539,32 |
| Maggiori carichi di lavoro-settore patrimonio e contabilità | 1 | 40 | | | € 580,00 | € 580,00 | € 769,66 |
| Istruttoria amm.va-contabile, visite e viaggi d'istruzione | 2 | 8 | | | € 116,00 | € 116,00 | € 153,93 |
| Collaborazione con la Presidenza e DSGA per incarichi assegnati in corso d'anno | 3 | 114 | | | € 1.653,00 | € 1.653,00 | € 2.183,53 |
| Attività extraorario | 7 | 56 | | | € 812,00 | € 812,00 | € 1.077,52 |
| | | 481 | | | | | |
| | | | | | TOTALE | € 6.974,50 | € 9.255,15 |
| | | | | | TOTALE GENERALE | € 16.873,00 | € 22.390,48 |
| | | | | | RESIDUO | € 5,52 | € 7,31 |

Delegazione di parte pubblica

Il Dirigente Scolastico

Vincenzo TINAGLIA

[Signature]

Compon. delle R.S.U. d'Istituto

prof.ssa Sperti Maria Cristina

prof.ssa Candido Miriam

[Signature]

[Signature]

DELEGAZIONI SINDACALI

C.I.S.L. Scuole:

F.I.L.C. C.G.I.L.:

GILDA UNAMS:

S.N.A.L.S.:

U.I.L. Scuole:

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

RISORSE EXTRA FIS PER COMPENSI AL PERSONALE
(escluso lordo comprensivo dei contributi a carico dell'amministrazione)

Allegato 12)

| nr. | Soggetto erogatore/destinatario | Importo | Destinatari | Criterio assegnazione |
|-----|--|--|------------------|---|
| 1 | M.I. Assegnazioni ministeriali per PCTO | 19.551,60 | Docenti e A.A. | Criteri di ripartizione riservati in caso di assegnazione straordinaria OPERA 459,00 AA 1.140,00 CA 397,00 |
| 2 | Regione Autonoma FVG comodato d'uso fino al 31/12/2021 | 2.250,91 | C.G. A.A. + DSCA | In relazione al numero di ore lavorate attribuite nel biennio |
| 3 | Regione Autonoma FVG progetti amministrativi attività formative PTOF a.s. 2020/21 | 8808,89 | Docenti | Docenti |
| 4 | Fondazione Fiat - LE UNICOFE STRUMENTI PER UNA SOCIETA' EUROPEA | 5.000,00 | Docenti | Progetto cofinanziato dall'azienda di cui il personale è in servizio attribuzione del personale |
| 5 | Progetti PON a) Apprendimento e Crescita b) Reti Locali c) Digital School | a) 22.000,00 b) 5.000,00 c) 2.800,00 | Docenti e A.A. | Fondazioni e ONP |

CRITERI RIPARTIZIONE FONDO PCTO

| comparto per alunno | complessivo | DC |
|---------------------|-------------|----|
| 38SIA | | |
| 3ASIA | | |
| 3DIRM ESABAC | | |
| 3DIRM | | |
| 3ATTUR | | |
| 3RTUR | | |
| 4AACV | | |
| 4ASIA | | |
| 4DIRM ESABAC | | |
| 4ATTUR | | |
| Totale alunni | | |

| | |
|---------------|--|
| 38SIA | |
| 3ASIA | |
| 3DIRM ESABAC | |
| 3DIRM | |
| 3ATTUR | |
| 3RTUR | |
| 4AACV | |
| 4ASIA | |
| 4DIRM ESABAC | |
| 4ATTUR | |
| Totale alunni | |
| 38SIA | |
| 38 MAT | |
| 39 MAT | |
| 4A MAT | |
| 4B MAT | |
| 3A ODO | |
| 4A ODO | |
| 5A ODO | |
| Totale alunni | |

Decisione referenti PCTO

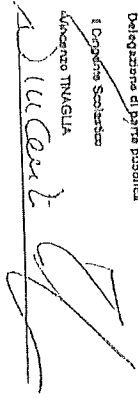
Decisione A.A.

2 1.000€ 2.000€
2 massimo di 35 70 ore

[Handwritten signature]

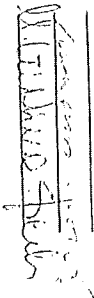
Delegazione di parte pubblica

Il Dirigente Scolastico
Alessandro TRASSIOLA


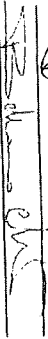

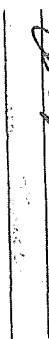


Componente della R.S.U. d'Istituto

Prof.ssa Candida Miriam
Prof.ssa Sperdi Maria Cristina



DELEGAZIONI SINDACALI

C.I.S.I.L. Scuola : 
F.L.C. CGIL : 
GIUDA UNAMS : 
S.N.A.L.S. : 
U.I.L. Scuola : 